

Eerste Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20017
2500 EA Den Haag
Nederland



Amsterdam, 23 februari 2024

Betreft: wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

Geachte leden van de Eerste Kamer,

Wij schrijven u als NVP: beroepsvereniging voor HR Professionals, en willen ons met deze brief uitspreken over het wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie.

We geven hierbij onze visie die u kunt meenemen in uw overweging:

- HR-professionals zijn binnen organisaties verantwoordelijk voor een passend werving en selectiebeleid: effectief in het aantrekken van de juiste mensen en gericht op het bevorderen van gelijke kansen.
- Dit wetsvoorstel geeft het belang en urgentie van deze taak aan en kan ons bijstaan om gelijke kansen bij werving & selectie voortdurend op de agenda te zetten bij organisaties waar wij werkzaam zijn.
- Wij hebben daarbij ook de NVP-sollicitatiecode om ons te ondersteunen. Deze geeft ons de norm voor transparante en eerlijke werving & selectie. De code begint heel bewust met paragraaf 1.1: *“de code is gebaseerd op: een eerlijke kans op aanstelling voor de sollicitant, dat betekent gelijke kansen bij gelijke geschiktheid en de organisatie bepaalt de keuze op basis van geschiktheid voor de functie”*.
- We begrijpen de bezwaren die de invoering van deze wet heeft, namelijk administratieve last en stapeling van wetgeving. Wij zijn het echter eens met de minister die schrijft: ‘de regering is van mening dat arbeidsmarktdiscriminatie een stevige aanpak vraagt, waarvoor aanvullende maatregelen nodig zijn’. Wel vragen we begrip voor de impact op bedrijfsvoering van (kleine) organisaties.
- NVP zal zich daarom inzetten om de NVP-sollicitatiecode met een toevoeging zo in te richten dat deze aansluit bij deze wet. Om het zo voor organisaties mogelijk te maken te voldoen aan een objectief werving & selectie proces. En aanvullend de wijze waarop eerlijkheid inzichtelijk en controleerbaar wordt te faciliteren. Daarnaast zal de continuering van de praktische support door masterclasses en informatie bedrijven helpen aan de verplichtingen te voldoen.

We hebben als beroepsvereniging het onderwerp diversiteit, gelijkheid en inclusie hoog op de agenda. We moeten helaas concluderen dat deze wet nodig is om een volledige systeemverandering te faciliteren en ons daarin te ondersteunen.

Voor vragen over brief kunt contact opnemen met Irene Oerlemans, voorzitter van NVP, via Irene@Bunchmark.com of 06 22460145.

Irene Oerlemans
Voorzitter NVP